



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Índice de Contenidos

1. INFORMACIÓN GENERAL	2
2. GESTIÓN AMBIENTAL	3
3. GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL.....	8
4. DERECHOS HUMANOS	17
5. CORRUPCIÓN Y SOBORNO	19
6. SOCIEDAD	20
ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre	24



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

1. INFORMACIÓN GENERAL

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración de Covestro, S.L. Sociedad Unipersonal (en adelante la Sociedad) emite el presente Estado de Información No Financiera complementario (EINF) para el ejercicio de 2021 como documento aparte al Informe de Gestión individual que se presenta con las cuentas anuales individuales. Este informe es de carácter público y puede ser consultado en la web corporativa <https://www.covestro.com/es/company/covestro-worldwide/spain> .

Covestro, S.L. ha analizado la materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 teniendo en cuenta la opinión de sus principales grupos de interés. Tal y como se muestra en el Anexo I, “Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre”, el EINF se elaborado siguiendo los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados, para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio. Ciertos aspectos están referenciados al Annual Report 2021 publicado por el Grupo Covestro (del que forma parte Covestro S.L.). El documento se encuentra disponible en la siguiente dirección [Covestro Annual Report 2021 - Home](#)



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

2. GESTIÓN AMBIENTAL

- Enfoque de gestión:
 - Principales riesgos ambientales que afectan a la organización
 - Políticas y compromisos

El propósito de Covestro es hacer del mundo un lugar mejor. Por este motivo, se esfuerza por encontrar soluciones sostenibles a los mayores retos de nuestra era: el cambio climático, la escasez de recursos, el crecimiento de la población y la urbanización. La empresa está orientada hacia estas tendencias globales y trabaja con los sectores industriales vinculados a ellas: la automoción, la construcción, la industria de la madera y el mueble, los deportes, el tiempo libre y los ámbitos de la electricidad y la electrónica.

Para hacer frente a estos retos, la compañía ha adoptado la visión #FullyCircular que pretende, a medio plazo, ser plenamente circular en todos los procesos, materiales y productos. De este modo, ha reforzado su política medioambiental y cuenta con una ambiciosa política de investigación con el fin de incorporar continuamente nuevos procesos industriales, materiales más sostenibles y soluciones de reciclaje para sus productos.

Además,, Covestro está adscrito al “Pacto Mundial” de las Naciones Unidas y sus principios son vinculantes para todos los empleados.

Al mismo tiempo, seguimos trabajando de acuerdo con nuestro principio de sostenibilidad: *"People, Planet, Profit"*.

Para ello, Covestro cuenta con una Política de Gestión Ambiental propia para todo el grupo que está integrada en la Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente & Energía y Calidad (HSEQ). Su objetivo es reducir el impacto de las actividades, productos y servicios, mediante la incorporación de procesos sostenibles que contribuyan a la protección del medio ambiente y de una gestión adecuada de los recursos materiales y la energía.

Para llevar a la práctica esta política, Covestro tiene establecido un Sistema Integrado de Gestión que cubre todos los aspectos HSEQ, entre los que cabe destacar la adecuada evaluación e implementación de normativas y regulaciones, la identificación y evaluación de aspectos ambientales, el establecimiento de objetivos y metas medibles y la revisión por parte de la dirección.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Adicionalmente y como parte de este compromiso de seguir mejorando de forma continua el desempeño ambiental, anualmente se define un programa de objetivos y metas ambientales en cada centro de producción, del cual se hace seguimiento trimestral, a la vez que se definen los indicadores ambientales más relevantes, de los cuales se realiza seguimiento mensual.

La evaluación y mitigación de riesgos ambientales, así como la evaluación de oportunidades se integra en el procedimiento de identificación y evaluación de aspectos ambientales, que se revisa anualmente. En este sentido, Covestro no ha identificado ningún riesgo ambiental significativo derivado de su actividad en el país.

El grado de consecución de los objetivos y metas ambientales y la evolución de los indicadores ambientales es analizado por la dirección en la Revisión Anual de la Dirección del Sistema Integrado de Gestión HSEQ (*Health, Safety, Environment and Quality*) y en el que se analizan las necesidades y expectativas de las partes interesadas a través del “*stakeholder review*”.

Todos los centros de trabajo de Covestro España tienen el Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme la norma ISO14001:2015.

— Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

La provisiones y garantías para riesgos ambientales del ejercicio 2021 están reflejadas en la nota 18 de la memoria la compañía.

— Uso sostenible de los recursos

— Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

A continuación, mostramos los principales consumos de materias primas en 2021:

PRODUCCIÓN MDI (“methylene diphenyl diisocyanate”)	PRODUCCIÓN COATINGS AND ADHESIVES
Anilina: 107.382 ton	Agua: 6.629 ton
Formalina: 42.814 ton	Mon. Acrílicos: 3.534 ton
Cloro: 82.641 ton	Poliolos: 2.813 ton
Carbón de coque: 16.057 ton	Isocianato: 2.608 ton
Oxígeno: 13.638 ton	Anhídridos y Ácidos: 1.843 ton
Dióxido de carbono: 9.189 ton	Disolventes Alifáticos: 1.547 ton
Sosa cáustica 25%: 23.515 ton	Disolventes Aromáticos: 1.156 ton



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Comprometida con un modelo de negocio sostenible y en línea con el lanzamiento del programa de economía circular del grupo, además del control de su impacto ambiental, Covestro España realiza numerosos esfuerzos también por gestionar de manera sostenible los recursos.

Uno de ellos es el agua y en este ámbito, Covestro ha centrado sus esfuerzos en acciones para su reutilización.

Por un lado, destacan dos acciones destinadas al consumo de agua pluvial y agua regenerada que suponen una reducción considerable del consumo de agua procedente del río Ebro.

La planta de Tarragona reutiliza el agua pluvial no contaminada de la fábrica recogida en una balsa de retención de seguridad y la utiliza en las torres de refrigeración de su planta de Energías. De esta manera, se consigue una reducción de consumo de agua de entre 30.000 - 50.000 m³/año. En 2021 se ha sustituido la tubería que conduce las aguas pluviales hacia las torres de refrigeración por otra de mayor diámetro, lo que va a permitir incrementar el caudal del agua pluvial reutilizada.

En la misma línea, Covestro forma parte de una iniciativa de economía circular impulsada entre las empresas del Polígono Petroquímico de Tarragona que tiene como objetivo reutilizar agua residual de los municipios vecinos, llamada "agua regenerada". La cantidad de agua residual municipal regenerada consumida por Covestro oscila entre 140.000 – 180.000 m³/año y se utiliza en las torres de refrigeración de dos procesos de la planta de MDI y en la producción de ácido clorhídrico. El consumo de agua regenerada en los procesos de MDI en 2021 ha sido de 174.513 m³, lo que representa un 40% del total de agua consumida en la planta MDI.

Por lo que respecta a las emisiones a las aguas residuales, Covestro participa también en otra iniciativa del Clúster Químico de Tarragona, que permitirá disponer a partir del 1º semestre de 2022 de una nueva depuradora conjunta de aguas residuales para mejorar sustancialmente la calidad del agua residual vertida al mar a través del emisario conjunto operado por Aguas Industriales Tarragona, S.A (AITASA). Una vez esté en marcha esta depuradora conjunta, está previsto iniciar un proyecto para la regeneración de las aguas residuales industriales, de modo que, estas aguas residuales tratadas, en lugar de verterse al mar, se reutilizarán en el Cluster Químico, del mismo modo que ya se viene haciendo con el agua residual municipal regenerada.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Otro recurso importante es la energía y en este sentido, Covestro ha puesto en marcha también acciones orientadas a mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones específicas de CO₂, optando por una producción eficiente a través de tecnologías sostenibles.

Algunos ejemplos de tecnologías eficientes implantadas en el centro de producción de Tarragona son:

- La planta de MDA dispone de una máquina frigorífica de elevada eficiencia energética basada en un sistema de refrigeración por absorción con bromuro de litio, en el que se obtiene agua fría a partir de calor residual. Con esta acción se reduce el consumo eléctrico en un 1.321 MWh/año, así como las emisiones de CO₂ asociadas.
- En la planta CO se ha implementado un proyecto de optimización energética en el proceso de secado, que permite un ahorro de 832 MWh/año de energía primaria y una reducción de las emisiones de CO₂ en 171 ton/año
- La compañía cuenta con una planta de cogeneración de alta eficiencia energética, para la generación simultánea de energía eléctrica y térmica para los procesos.
- El calor residual derivado de los procesos con el fin de generar vapor es reaprovechado, reduciendo así las necesidades de consumo energético.
- La planta de MDI tiene implantada la herramienta STRUCTured Efficiency System for Energy, una herramienta de gestión eficiente de energía, desarrollada y patentada por Covestro. A través de esta herramienta, se lleva a cabo la medición, seguimiento y comparación del consumo real de energía de los procesos productivos con los valores óptimos, permitiendo eliminar y corregir ineficiencias en los procesos y conseguir ahorros energéticos a la vez que permite establecer objetivos e identificar proyectos de eficiencia energética.

Todas estas acciones están detalladamente explicadas en el Tour de Sostenibilidad de la planta de Tarragona mediante unos paneles que explican cada intervención, así como su impacto en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Este tour permite que los empleados sean conscientes y conozcan el esfuerzo por reducir el impacto medioambiental de la compañía y así sensibilizarlos en el cuidado del planeta, así como ofrecer una visión diferente de la planta por parte de las visitas. En la actualidad se está trabajando en la implantación del Tour de Sostenibilidad también en la planta de Barcelona.

Por otro lado, es importante destacar que Covestro está construyendo en su centro de producción de Tarragona una planta de cloro con una novedosa, eficiente y sostenible tecnología (desarrollada por Covestro), que permitirá reducir el consumo eléctrico en un 25% en relación a la tecnología actual más eficiente – lo que supondrá una reducción de 22.000T de emisiones de CO₂. Se trata de la primera planta a escala industrial de esta tecnología que se pondrá en marcha en el mundo.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Así mismo, Covestro está trabajando para disponer a corto plazo de suministro de energía de fuentes renovables para los procesos productivos de sus centros de trabajo.

- Protección de la biodiversidad
 - Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad

La actividad de los centros de Covestro España no produce impacto en la biodiversidad y ninguna de sus instalaciones está ubicada en un área protegida. Por otro lado, los centros de trabajo de Covestro España no producen plásticos en forma de pellets o granza.

El grupo Covestro es miembro fundador de la “Alliance to End Plastic Waste” (AEPW), que tiene como objetivo, a nivel mundial, gestionar mejor los residuos plásticos y minimizarlos, especialmente en los océanos, así como promocionar soluciones de gestión de los plásticos usados en línea con la economía circular.

Covestro cuenta con el grupo “SUST-ECO” formado por empleados especialmente sensibilizados con el medio ambiente y la sostenibilidad que promueven acciones destinadas a la sensibilización medioambiental. En este sentido, ha promovido la edición de los “Sustainability Telegrams” que desde junio de 2018 y de forma periódica informa a todos los empleados sobre cómo Covestro promueve la sostenibilidad en sus procesos, aplicaciones y productos, y divulga iniciativas de sensibilización o buenas prácticas. También ha puesto en marcha el “Tour de Sostenibilidad” en Tarragona para explicar las diferentes innovaciones incorporadas en el proceso de producción para mejorar la sostenibilidad y su impacto sobre los ODS de las Naciones Unidas. Por último, periódicamente pone en marcha campañas divulgativas como la reducción del uso de vasos de un solo uso, una adecuada separación selectiva de residuos en oficinas, el uso sostenible del agua, una movilidad más sostenible, para un uso eficiente de la energía en la oficina y en el hogar.



3. GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL

— Empleo

- N.º empleados por país

A continuación, se indican el número de headcounts de Covestro S.L. a 31/12/2021.

Distribución de empleados por país	
España	328
Total	

- Número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo; promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional; número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Distribución por sexo		Mujeres	Hombres	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	66	236	302
	Indefinido parcial			
	Temporal	7	15	22
	Temporal parcial	1	3	4
	Número de despidos	1	5	6
	Total	74	254	328
Promedio anual	Indefinido	63,09	222,16	285,25
	Indefinido parcial			
	Temporal	7,25	22,92	30,17
	Temporal parcial	2,08	8,75	10,83
	Total	72,42	253,83	326,25



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Distribución por edad		<30	30-50	>50	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	27	189	86	302
	Indefinido parcial				
	Temporal	10	12		22
	Temporal parcial			4	4
	Número de despidos		1	5	6
	Total	37	201	90	328
Promedio anual	Indefinido	21,50	178	85,75	285,25
	Indefinido parcial				
	Temporal	11,42	17,50	1,25	30,17
	Temporal parcial			10,83	10,83
	Total	32,92	195,50	97,83	326,25

Distribución por categoría profesional		GP4	GP5A	GP5B	GP6	GP7	GP8	GP0	Total
Fin de año fiscal	Indefinido	63	58	46	44	27	21	43	302
	Indefinido parcial								
	Temporal	9	2	4	1	6			22
	Temporal parcial			2		2			4
	Número de despidos	1	2	3					6
	Total	72	60	52	45	35	21	43	328
Promedio anual	Indefinido	57,92	56,41	42,17	41,08	26,17	18,25	43,25	285,25
	Indefinido parcial								
	Temporal	13,01	1,08	4,58	2,83	5,33	3	0,33	30,16
	Temporal parcial	1,67	0,83	4,08	1,58	2	0,67		10,83
	Total	72,60	58,32	50,83	45,49	33,50	21,92	43,58	326,24



- Las remuneraciones medias¹ y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional² o igual valor

Remuneración media	Año 2020 (€)	Año 2021 (€)	Variación en el periodo (%)
Mujeres	55.427,10	53.960,27	-2,65%
Hombres	54.489,72	53.718,71	-1,41%

Remuneración media	Año 2020 (€)	Año 2021 (€)	Variación en el periodo (%)
<30	36.890,53	35.874,57	-2,75%
30-50	54.262,29	52.560,26	-3,14%
>50	61.085,22	62.075,93	+1,62%

Remuneración media	Año 2020 (€)	Año 2021 (€)	Variación en el periodo (%)
GP4	36.752,40	36.663,47	-0,24%
GP5B	40.159,42	38.372,71	-1,28%
GP5A	45.400,40	44.818,41	-4,45%
GP6	51.891,35	50.950,07	-1,81%
GP7	56.418,41	57.436,86	1,81%
GP8	66.510,17	66.267,93	-0,36%
GP0	104.899,60	101.148,55	-3,58%

Nota:

¹ Las remuneraciones medias incluyen la remuneración total, fija más variable.

² Las definiciones de los distintos grupos profesionales se encuentran en el capítulo IV artículos 21 y 22 del repetido CGIQ. La clasificación profesional estará constituida por los siguientes grupos: 4, 5B, 5A, 6, 7, 8 y 0.



- Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

	2021	Brecha salarial
GP4		+7,00 %
GP5B		+0,75 %
GP5A		+5,62 %
GP6		-6,20 %
GP7		+13,47 %
GP8		+3,78 %
GP0		+21,88 %
	Total	

Nota: Brecha salarial por categoría profesional (medianas):

$$\frac{\text{Mediana Hombres} - \text{Mediana mujeres}}{\text{Mediana Hombres}}$$

Donde, brecha positiva (+) indica el % en que la mediana salarial de las mujeres es inferior a la mediana salarial de los hombres y; brecha negativa (-) indica el % en que la mediana salarial de las mujeres es superior a la mediana salarial de los hombres.

- Implantación de políticas de desconexión laboral

De acuerdo con el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, Covestro España ha elaborado una política interna donde se recoge el derecho a la desconexión digital y las acciones de formación y de sensibilización del personal sobre el uso razonable de las herramientas tecnológicas que evite el riesgo de fatiga informática. Esta política está acordada con el Comité de Empresa y se incluye en el tercer Acuerdo Complementario de Covestro.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

- Nº empleados con discapacidad

En 2021 el número medio de empleados con discapacidad mayor o igual al 33% fue de un total de 4.

En esta línea, Covestro S.L. combina la contratación de persona con discapacidad con la adopción de medidas alternativas atendiendo al cumplimiento de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD). Por ello, los servicios de jardinería se tienen contratados a Fundació Onada, que es un Centro Especial de Empleo de personas con discapacidad psíquica. El coste de sus servicios en 2021 equivale a 4 personas.”

— Organización del trabajo

- Número de Horas de absentismo (*)

El número total de horas de absentismo en el ejercicio 2021 asciende a 35.302,65:

MUJERES	HOMBRES
6.339,72	28.962,93

(*) Se incluyen todas las ausencias salvo vacaciones y días de libre disposición.

— Salud y seguridad

- Descripción de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo

La seguridad y la salud en el entorno laboral es uno de los pilares principales de la actividad de Covestro junto con su visión de #FullyCircular.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Para asegurar un entorno laboral seguro, la gestión de la seguridad incluye tanto la prevención de riesgos laborales como la seguridad industrial, la seguridad de procesos y plantas, la seguridad de producto, la seguridad en el transporte, *security* y el sistema integrado de gestión que se lleva a cabo según los estándares corporativos de Covestro, además del *Responsible Care* y los estándares internacionales ISO 9001 de calidad e ISO 45001 de Seguridad. Debido al carácter global de las certificaciones de Covestro SL (ISO 9001/14001/45001), se viene realizando anualmente una revisión de las desviaciones detectadas en otros centros de Covestro en el mundo, a fin de evitar su repetición en Covestro SL

Entre las actuaciones establecidas reglamentariamente, está la actualización periódica de la evaluación de riesgos/planificación preventiva (Plan de prevención) con la puesta en marcha de medidas derivadas, así como diferentes iniciativas para incrementar la concienciación en seguridad de los empleados, entre los que destaca el programa Safeguard.

Cabe destacar que este año 2021 se recibieron premios a nivel europeo por la gestión de la pandemia y a nivel nacional el Premio de FEIQUE 2020 por no accidentabilidad. En 2021 no ha habido ningún accidente laboral según el criterio internacional OSHA.

Además de la priorización de los riesgos propios de la actividad - industria química -y la coordinación de actividades con las empresas que operan dentro de nuestras instalaciones, la estrategia de Covestro se basa en la priorización de medidas y en la mejora continua.

Este año 2021, al igual que el anterior, ha tenido especial relevancia la gestión de medidas preventivas para COVID. La gestión de la pandemia se ha estructurado a través de un Comité de Crisis, que se ha ido reuniendo según las necesidades de cada momento, a fin de establecer las acciones necesarias para cada colectivo. Estas medidas se han consensado con la representación de los trabajadores. Algunas de las medidas más relevantes han sido: generalización del teletrabajo siempre que fuera posible, implementación de medidas técnicas y limpiezas/desinfecciones en las plantas y zonas comunes, verificación de climatizaciones y definición de aforos, control de temperatura a la entrada, obligatoriedad del uso de mascarillas FFP2/quirúrgicas en todas las instalaciones, prohibición de mascarillas de tela, uso de geles hidroalcohólicos, paralización de trabajos no críticos, reuniones/formaciones telemáticas, realización de tests de antígenos/PCR/serologías a los empleados, inclusión de tests serológicos en los reconocimientos médicos, establecimiento de precios reducidos para pruebas COVID para familiares, kits de mascarillas para los familiares de los trabajadores al principio de la pandemia, contratación de personal de *backup*, formaciones/informaciones periódicas al personal durante la pandemia, reuniones virtuales de dirección con todos los empleados, contratación de un servicio de atención psicológico para quien lo necesitara, etc.

Cabe destacar que a fecha de este escrito todos los casos de covid detectados entre los empleados han sido sociales y no ha habido ninguno de carácter laboral.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo

A continuación, se detallan los datos de accidentabilidad correspondientes a Covestro SL, centros de Tarragona y Barcelona.

Los datos referidos a continuación se basan en el criterio internacional OSHA, a fin de permitir la comparativa de la accidentabilidad entre centros de la compañía, independientemente de la ubicación del centro productivo.

Los resultados se enmarcan en un año donde se ha incrementado significativamente las horas trabajadas, debido a los proyectos en marcha en ambos centros productivos (Tarragona y Barcelona).

Respecto al número de bajas por razones COVID, se recogen los casos positivos confirmados tanto por pruebas en los centros de salud como en los mismos centros de trabajo. No se ha detectado ningún caso laboral, todos se han producido por transmisión social.

Indicadores de accidentabilidad	Mujeres ¹	Hombres ¹
Índice de frecuencia ^{2,3}	0	0
Índice de gravedad ^{2,3}	0	0
N.º de accidentes con baja (sin contar <i>in itinere</i>)	0	0
N.º de enfermedades profesionales detectadas	0	0
N.º de fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional	0	0
N.º de bajas por Covid [#]	11	38

¹ La compañía no separa el número de horas entre hombres y mujeres, por lo que, en caso de accidentes, se realizaría la estimación de las horas trabajadas por géneros en función del % de hombres y mujeres en la compañía. Cabe indicar que la diferencia en número de bajas COVID entre hombres y mujeres se debe en parte al mayor N.º de hombres que de mujeres en la plantilla (77% y 23%, respectivamente) y a factores sociales ajenos a Covestro, por ser todos los casos de transmisión social.

² Índice de frecuencia de mujeres = (número de accidentes con baja sin contar *in itinere*/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10⁶

Índice de gravedad de mujeres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10³

³ Índice de frecuencia de hombres = (número de accidentes con baja sin contar *in itinere*/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10⁶

Índice de gravedad de hombres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10³



— Formación

- Cantidad total de horas de formación por categoría profesional

	Horas de formación
Estudiantes	42,3
GP4	1.282,43
GP5B	1.504,57
GP5A	2.509,67
GP6	1.605,88
GP7	718,10
GP8	584,93
GP0	1.367,52
Total	9.615,40

— Accesibilidad

- Descripción sobre las medidas tomadas para garantizar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Debido a la antigüedad de sus edificios administrativos y a la naturaleza de sus plantas de producción, las instalaciones de Covestro en España no tienen aún un nivel de accesibilidad avanzado, aunque sí adaptado a las necesidades actuales de sus empleados.

— Igualdad

- Descripción de planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Covestro cuenta con un Plan de Igualdad registrado en el Regcon con número de registro 001568 y código de expediente QW13XJ78. Igualmente, tiene creada una Comisión de Igualdad con la que se hace seguimiento anual de los indicadores de seguimiento de la igualdad de trato



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

y oportunidades entre hombres y mujeres de acuerdo con el Real Decreto Ley 6/2019 1 de marzo. Los indicadores son:

- Plantilla hombres y mujeres: tipos de contrato, edades, antigüedad.
- Nuevas incorporaciones hombres y mujeres: tipo de contrato.
- Promociones hombres y mujeres.
- Bajas hombres y mujeres: descripciones bajas.
- Conciliación familiar y personal hombres y mujeres
- Registro salarial

Debido a la evolución de la plantilla, las novedades normativas y, sobre todo la voluntad de hacer valer el esfuerzo de Covestro por alcanzar valores de referencia en la igualdad, diversidad y conciliación, la compañía ha determinado abordar de manera exhaustiva y ambiciosa la revisión del Plan de Igualdad incluyendo una auditoría retributiva, por parte de la consultora especializada Mercer.

Junto con la Comisión Negociadora de Igualdad, Covestro está trabajando en una revisión completa del actual Plan de Igualdad de Covestro que tiene las siguientes fases:

- Realización de un diagnóstico de situación
- Elaboración y redactado del nuevo Plan de Igualdad
- Proposición de las acciones correctoras que resulten
- Registro salarial y auditoría retributiva.

Todo ello en base a la nueva normativa de aplicación, Real Decreto 901/2020 por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, y el Real Decreto 902/2020 de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, aprobados ambos el 13 de octubre de 2020.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

4. DERECHOS HUMANOS

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de derechos humanos

Como empresa, Covestro se compromete a respetar los derechos humanos sobre la base de los principios rectores de las Naciones Unidas para las empresas y los derechos humanos y reconoce abiertamente su responsabilidad de respetar los derechos humanos en todo el Grupo Covestro, en las filiales y en las cadenas mundiales de suministro y valor y de prevenir violaciones de los derechos humanos.

Los principios de la diligencia de Covestro en materia de derechos humanos están formulados en diversos compromisos voluntarios, en directrices corporativas y en el Código de Conducta de Proveedores. Este código establece los principales convenios y principios internacionales como base de las acciones. Covestro espera que la conducta de sus empleados y socios comerciales en todo el mundo cumpla con estos principios básicos.

Una parte esencial de la diligencia en materia de derechos humanos tiene que ver con la tolerancia cero del trabajo infantil, el trabajo forzoso y la trata de personas.

Covestro ha integrado desde hace mucho tiempo aspectos de derechos humanos en sus diversos sistemas de gestión dentro de la empresa. Estos incluyen aspectos en las áreas de seguridad, adquisiciones, responsabilidad del producto, cumplimiento y política de recursos humanos.

Este compromiso incluye tanto a Covestro España como a sus proveedores que deben cumplir con los estándares sociales, éticos, ecológicos y de responsabilidad corporativa, además de los estándares comerciales. Todos los estándares esperados están definidos en el código de conducta de Covestro para proveedores y se realizan evaluaciones detalladas de sostenibilidad de los proveedores para monitorear el cumplimiento de la diligencia en materia de derechos humanos. En los centros de producción de España se hacen reuniones anuales con los principales contratistas donde los responsables de medio ambiente y de seguridad explican las medidas y procesos adoptados.

Asimismo, monitoriza el posible uso ilícito, por parte de terceros, de algunos de sus productos. Ante un posible riesgo, se paraliza el envío de materiales y se contacta con las autoridades.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

— Políticas y compromisos

Covestro apoya los diez principios rectores para las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas (Pacto Mundial de la ONU) y firmó el compromiso de cumplimiento el 1 de septiembre de 2015. Estos principios se aplican a toda la organización, así como a todas las cadenas de suministro y de valor.

Las obligaciones en esta materia están integradas en los sistemas de gestión de Covestro, en áreas como seguridad o responsabilidad de los productos, entre otros. Asimismo, Covestro identifica posibles áreas de riesgo en materia de derechos humanos y, para mitigarlos, se adoptan compromisos en nuestras políticas corporativas y en el Código de Conducta para proveedores. En dicho Código de Conducta, Covestro exige que todos los proveedores de la cadena de suministro protejan los derechos humanos de sus propios empleados y cumplan con las normas de derechos humanos. Este cumplimiento se comprueba regularmente en evaluaciones y auditorías detalladas de sostenibilidad.

— Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos

A través de nuestro canal de denuncias (*hotline*) se puede poner en conocimiento de Covestro cualquier vulneración de derechos humanos de los que tenga conocimiento un empleado o un externo, dentro o fuera de nuestra organización.

No hemos tenido ninguna denuncia de estas características por este canal desde la constitución de Covestro S.L. en 2015. Tampoco se ha recibido ninguna denuncia por otras vías de comunicación o acceso público.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

5. CORRUPCIÓN Y SOBORNO

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno. Políticas y compromisos

Todas las actividades económicas de Covestro se basan en la integridad. Gracias a este sentido de la responsabilidad y los principios éticos, se garantiza una actitud apropiada en todos los sentidos para con todas las partes. Por consiguiente, Covestro renuncia a todas las actividades que solo serían posibles infringiendo la ley o las propias normas internas.

Según la actividad y la zona geográfica de actuación, los principales riesgos identificados en Covestro son el fraude, los pagos de facilitación, la connivencia, el soborno y las comisiones ilícitas. Para mitigar estos riesgos, Covestro tiene procedimientos y controles específicos para recibir u ofrecer regalos a terceros, invitaciones, hospitalidad, relaciones con funcionarios gubernamentales, contratación de representantes (agentes, comisionistas, etc.). Además, periódicamente, el funcionamiento de estos controles es auditado y corregido en que caso de identificarse alguna deficiencia.

Covestro tiene una política general de lucha contra la corrupción del que, a su vez, se desprenden unos procedimientos específicos, de obligado cumplimiento, para promover la integridad en los negocios y evitar posibles prácticas empresariales corruptas. Como parte este compromiso de integridad, Covestro se opone a la corrupción empresarial en todas sus vertientes.

— Aportaciones a asociaciones o patrocinios

Covestro España ha realizado en el ejercicio 2021 aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por valor de 51.764,84 EUR. Asimismo, las aportaciones a asociaciones en el ejercicio han sido de 193.327,60 EUR.

Todas las donaciones y patrocinios han sido aprobadas de acuerdo a las normas internas de la compañía, basadas en su código ético y de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (UN Sustainability Development Goals - SDG's).



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

La sociedad forma parte de las siguientes asociaciones:

- Fundación Institut Químic de Sarrià (IQS)
- Centro Español de Plásticos (CEP)
- Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE)
- Federación Empresarial Catalana del Sector Químico (FEDEQUIM)
- Associació Empresarial Química de Tarragona (AEQT)
- Consell d'Usuaris del Transport Marítim de Catalunya
- Asociación de la Industria del Poliuretano Rígido (IPUR)
- Asociación Española de Cogeneración (ACOGEN)
- DIXQUIMICS
- Parc Químic de la Seguretat, S.L.
- Aguas Industriales de Tarragona S.A. (AITASA)

6. SOCIEDAD

— Principales riesgos que afectan a la organización en materia de compromiso con el desarrollo sostenible, subcontratistas y proveedores, consumidores e información fiscal. Políticas y compromisos

Covestro es consciente de su responsabilidad social y reconoce la importancia de contribuir en ella en la máxima capacidad posible. Demuestra responsabilidad por sus decisiones y acciones, por sus productos y servicios, hacia los clientes e inversores, y hacia el medio ambiente y la sociedad en la que vivimos. Covestro se ve a sí mismo como parte de la sociedad y la vida pública, por lo que el compromiso social es un asunto de importancia.

Durante 2021, los principales riesgos a los que se ha enfrentado la compañía han sido:

- El impacto de la pandemia del coronavirus: en 2021 la necesidad de productos de protección por parte de instituciones sociales u hospitales no ha sido tan alta como en el año anterior, aun así, Covestro ha financiado la compra de tests de antígenos para la celebración de la Jornada Castellera de Tarragona.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

- La crisis de reputación del sector químico en Tarragona a raíz del accidente de IQOXE. Covestro ha formado parte de diversos grupos de trabajo en el ámbito de la AEQT (seguridad, medio ambiente, comunicación) con el fin mejorar la percepción de seguridad del sector.
- La crisis de reputación del plástico. Covestro ha llevado a cabo diversas acciones en el ámbito de la divulgación de la aportación de la compañía en la economía circular tanto de forma presencial como virtual.

Covestro mantiene un firme compromiso con la sociedad española y, en este sentido, desarrolla diversas actuaciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa, todas ellas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Estas acciones se enmarcan bajo tres pilares diferenciados: personas, entorno y planeta, dirigidos a mejorar la vida de sus empleados y de la sociedad en su conjunto, promover la investigación, generar y compartir conocimiento y reducir su huella en el medio ambiente.

Bajo los pilares de entorno y planeta destacan las siguientes iniciativas:

- Dispone de procedimientos para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos.
- Mantiene reuniones anuales con los principales contratistas para tratar temas relacionados con la Seguridad y el Medio Ambiente.
- Dispone de una Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente & Energía y Calidad (HSEQ) y está adherido a la iniciativa *Responsible Care*® lo que demuestra el claro compromiso de su dirección y de todos los colaboradores en impulsar la mejora continua y alcanzar la excelencia en las áreas HSEQ.
- Ha participado en diversos foros con el fin de dar a conocer la visión #FullyCircular, como Conama, Smart City Expo o Expoquímica.
- Internamente, se han llevado a cabo iniciativas como los Sustainability Telegrams y Tour de Sostenibilidad de Tarragona para animar a los empleados a adquirir actitudes más sostenibles tanto en su entorno laboral como privado.
- Colabora con la Fundación Mare Terra para llevar a cabo acciones de sensibilización en la provincia de Tarragona

El pilar de personas incluye iniciativas tanto internas como externas que se estructuran en tres sectores: educación y ciencia, compromiso de los empleados, y colaboraciones y asociaciones:

- Refuerzo de la salud en frente a la pandemia: la compañía ha llevado a cabo un importante esfuerzo para adaptar sus procesos e instalaciones con el fin de asegurar el trabajo de sus empleados presenciales y la posibilidad de un trabajo telemático más seguro. Asimismo, ha desplegado un abanico de canales informativos con el fin de que todos sus empleados tuvieran acceso a las últimas recomendaciones de seguridad: *newsletter* semanal, pantallas de televisión o los cafés virtuales mensuales con el director de la compañía en España.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

- Seguridad en los procesos productivos. Este año, la planta de Tarragona ha llevado a cabo una parada quinquenal con el fin de asegurar todos los procesos productivos. Asimismo, todas sus plantas llevan a cabo periódicamente simulacros tanto prácticos como teóricos para asegurar un buen funcionamiento de los procesos.
- Covestro España ha sido galardonada con tres premios Feique a la seguridad. Las dos plantas de Barcelona y Tarragona han sido mercedores de sendos Premios Seguridad que se entrega a plantas de más de 50 empleados que no han tenido accidentes en todo el año. Asimismo, ha sido galardonada con el Premio Especial de Seguridad para aquellas empresas de más de 300 empleados sin ningún accidente en todo el año
- Covestro mantiene una firme política de apoyo al entorno social de la compañía y desarrolla acciones de patrocinio y donaciones en los siguientes ámbitos:
 - Educativo: becas a estudiantes y donaciones para equipamientos de soporte en la docencia con la Universitat Rovira i Virgili (URV), Institut Químic de Sarrià (IQS), IES Compte de Rius y IES Narcís Monturiol.
 - Municipal: donaciones y patrocinios para el desarrollo de actos festivos con Ayuntamiento de Tarragona y Ayuntamiento de La Canonja.
 - Mediambiental: con Madre Terra- Fundación Mediterránea.
 - Deportivo: con patrocinio del Gimnàstic de Tarragona, la carrera solidaria de La Canonja y donación de antígenos en la jornada castellera de Tarragona.
 - Sanitario y social: con donaciones a Fundación La Muntanyeta y Creu Roja de Vilaseca.
- Covestro cuenta con su propio Panel Público Asesor (PPA) como herramienta imprescindible de comunicación y de diálogo entre la empresa y la sociedad que la rodea. Está formado por personas representativas de distintos sectores de las localidades limítrofes a la fábrica de Tarragona. En las reuniones se tratan temas de interés común para la población, la compañía y la industria química, en general. De este modo, Covestro contacta con representantes de la sociedad (educación, asociativo, empresarial, medios de comunicación etc.) y se les ofrece la posibilidad de formar parte del PPA de forma desinteresada y por un período de dos años. De forma trimestral, se convoca el PPA para tratar algún tema en concreto de interés para la ellos (seguridad, medio ambiente, reciclaje, procesos de producción, talento etc.) para que expongan sus inquietudes y responder a sus dudas. De este modo, ellos mismos se convierten en transmisores de los valores y formas de proceder de Covestro.



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

— Información fiscal

- Los beneficios obtenidos país por país

El resultado antes de impuestos obtenido por Covestro S.L. en España a 31 de diciembre de 2021 asciende a 12.494 miles de euros.

- Los impuestos sobre beneficios pagados (no devengados)

La Sociedad ha abonado durante el ejercicio 2021 un importe de 1.634 miles de euros en concepto de pagos a cuenta del impuesto sobre beneficios del 2021.

- Las subvenciones públicas recibidas

Las subvenciones públicas recibidas por la Sociedad están detalladas en la nota 16 de la memoria.



ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Los estándares GRI seleccionados indicados a continuación hacen referencia a los publicados en 2016, excepto aquellos que han sufrido actualizaciones y en cuyo caso se indica el año de publicación.

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018				
Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Paginación a este informe	Paginación a Pioneering the future Annual Report 2021	Criterio de reporting: GRI seleccionados (Versión 2016 si no se indica lo contrario)
INFORMACIÓN GENERAL				
Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material		37-40	GRI 102-2 GRI 102-7
Mercados en los que opera	Material		42-43	GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6
Objetivos y estrategias de la organización	Material		45-49	GRI 103-2
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material		39	GRI 102-15
Marco de reporting utilizado	Material	2		GRI 102-54
Principio de materialidad	Material	24-30		GRI 102-46 GRI 102-47
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	3-4		GRI 102-15 GRI 103-2
Información general detallada				
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material		55-58	GRI 102-15
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material		53,55-56	GRI 103-2



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material		101	GRI 103-2
Aplicación del principio de precaución	Material		101	GRI 102-11
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	Ver nota 18 de la memoria de la compañía		GRI 103-2
Contaminación				
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material		66-67,70-76	GRI 103-2
Economía circular y prevención y gestión de residuos				
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material		66-68, 106-107	GRI 103-2 GRI 306-1 (2020) GRI 306-2 (2020)
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material			
Uso sostenible de los recursos				
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material		104-106	GRI 303-5 (2018)
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	4-7		GRI 301-1
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material		72-74	GRI 302-1
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material		72-74	GRI 103-2
Uso de energías renovables	Material		74	GRI 302-1
Cambio climático				
Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material		70-76	GRI 305-1 GRI 305-2
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material		66-67,70,192-194	GRI 103-2
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para	Material		62,67,70-71	GRI 103-2



Estado de la Información No Financiera (EINF)

reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin				
Protección de la biodiversidad				
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	7		GRI 103-2
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	No material			
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material		53, 55, 86-88	GRI 102-15 GRI 103-2
Empleo				
Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional	Material	8-9		GRI 405-1 en lo que respecta a empleados por categoría, sexo y edad
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	8-9		GRI 102-8 en lo que respecta a empleados por contrato laboral y tipo, por sexo.
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	8-9		GRI 103-2
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	10		GRI 103-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	11		GRI 103-2 GRI 405-2 en lo que respecta a la ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría laboral
Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	No reportado		



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	11		GRI 103-2
Número de empleados con discapacidad	Material	12		GRI 103-2
Organización del trabajo				
Organización del tiempo de trabajo	Material		94-96	GRI 103-2
Número de horas de absentismo	Material	12		GRI 103-2
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material		94-96	GRI 103-2
Salud y seguridad				
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	12-13		GRI 103-2
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo	Material	14		GRI 403-9 (2018) en lo que respecta a número y tasa de accidentes GRI 403-10 (2018) en lo que respecta a casos de dolencias y enfermedades laborales
Relaciones sociales				
Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material		91,203	GRI 103-2
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material		91	GRI 102-41
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material		91	GRI 103-2
Formación				
Políticas implementadas en el campo de la formación	Material		87,90,97	GRI 404-2



Estado de la Información No Financiera (EINF)

Cantidad total de horas de formación por categoría profesional	Material	15		GRI 103-2 GRI 404-1 por lo que respecta al total de horas de formación por categoría profesional
Accesibilidad universal				
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	15		GRI 103-2
Igualdad				
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material		91-93	GRI 103-2
Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	Material	15-16		GRI 103-2
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material		91-93	GRI 103-2
RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	17-18		GRI 102-15 GRI 103-2
Aplicación de procedimientos de diligencia debida				
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material		114-116	GRI 102-16 GRI 102-17
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	18		GRI 103-2 GRI 406-1
Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	Material		114-116	GRI 103-2



Estado de la Información No Financiera (EINF)

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	19		GRI 102-15 GRI 103-2
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material		148, 169-170,198	GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material		169-170	GRI 103-2 GRI 102-16 GRI 102-17
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	19-20		GRI 102-13
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Material	20-22		GRI 102-15 GRI 103-2
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible				
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material		116-119	GRI 103-2
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material		116-119	GRI 103-2
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material		63-64	GRI 102-43
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	19-20		GRI 103-2
Subcontratación y proveedores				
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material		93, 109-110,113	GRI 103-2



Covestro, S.L.
C/. Feixa LLarga, 7
08040- Barcelona
España

Estado de la Información No Financiera (EINF)

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material		109-110,113	GRI 102-9
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material		109-112	GRI 102-9
Consumidores				
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material		101-103	GRI 103-2
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material		43-44	GRI 103-2
Información fiscal				
Los beneficios obtenidos país por país	Material	23		GRI 103-2
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material	23		GRI 103-2
Las subvenciones públicas recibidas	Material	Ver nota 16 de la memoria de la compañía		GRI 201-4 en lo que respecta a subvenciones